

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING & SELECTIE van GÖRTZ & CROWN B.V.

Art. 1 Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Werving en Selectie: het behulpzaam zijn van opdrachtgever bij het zoeken naar kandidaten voor de functie van Nanny, Family Manager of Companion waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de werkgever en de kandidaat wordt beoogd.
2. G&C: Görtz and Crown.
3. Opdrachtgever: de natuurlijke persoon die opdracht geeft tot werving en selectie door G&C.
4. Kandidaat: de (kandidaat-) Nanny of Companion die betrokken wordt in de werving en selectie van G&C voor een opdrachtgever.
5. Zoekopdracht: de overeenkomst tussen de opdrachtgever en G&C op grond waarvan G&C werving en selectie activiteiten verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever.

Art. 2 Totstandkoming van een zoekopdracht

1. Alle offertes van G&C zijn vrijblijvend tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt. In een offerte vermelde prijzen zijn exclusief BTW tenzij anders aangegeven.
2. De zoekopdracht komt tot stand nadat G&C de ontvangst door haar van een mondelinge, telefonische of gemailde toestemming van de opdrachtgever aan de opdrachtgever schriftelijk of per e-mail heeft bevestigd. Uitsluitend G&C geldt tegenover de opdrachtgever als opdrachtnemer. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404 en 7:407 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek is uitgesloten.
3. Op een zoekopdracht zijn deze algemene voorwaarden werving en selectie van toepassing.

GÖRTZ & CROWN

Family Care Consultancy

Art. 3 Uitvoering van een zoekopdracht

1. Door de aanvaarding van een zoekopdracht tot werving en selectie neemt G&C een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
2. Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan G&C zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
3. Referenties worden uitsluitend ingewonnen met toestemming van de kandidaat.
4. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat en voor de aanstelling.
5. G&C is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de opdrachtgever tenzij dit het aantoonbare directe gevolg is van handelen of nalaten door G&C in strijd met het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Eventuele aansprakelijkheid van G&C in dat geval is beperkt tot directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de betreffende zoekopdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte en/of te brengen vergoeding.

Art. 4 Duur van een zoekopdracht

1. Een zoekopdracht eindigt door het slagen daarvan bestaande in de acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.
2. De opdrachtgever kan op ieder willekeurig tijdstip de zoekopdracht schriftelijk beëindigen.

Artikel 5 Kandidaten van G&C

1. De kandidaat heeft voorafgaande aan de plaatsing bij een gezin de opleiding van de Görtz & Crown (Nanny) Academy afgerond of gaat deze zo spoedig mogelijk afronden (in overleg met G&C).
2. De kandidaat is jegens G&C contractueel verplicht om gedurende de plaatsing bij een gezin of familie ingeschreven te staan bij de G&C Academy en is verplicht bijscholingsmodules te volgen.

GÖRTZ & CROWN

Family Care Consultancy

3. G&C kan de onder lid 2 genoemde verplichtingen van de kandidaat niet afdwingen. Indien en voor zover de opdrachtgever dit essentieel acht, dan adviseert G&C om in de arbeidsovereenkomst met de kandidaat een bepaling op te nemen, inhoudende:
 - dat de kandidaat diens - met G&C overeengekomen - opleidingsverplichtingen dient na te komen;
 - dat de werkgever gerechtigd is om de arbeidsovereenkomst op te zeggen indien de kandidaat diens opleidingsverplichtingen niet nakomt.
4. Artikel 5 lid 1 en 3 gelden niet voor de G&C Companion in het Senior Home Care segment. Bijscholing is wel verplicht, zie artikel 5 lid 2.

Art. 6 Vergoeding

1. G&C en opdrachtgever komen bij het tot stand komen van de zoekopdracht een vaste vergoeding overeen, welke wordt vastgelegd in een e-mail van G&C aan de opdrachtgever.
2. Eventuele additionele kosten, welke in overleg met de opdrachtgever door G&C in het kader van de uitvoering van de zoekopdracht worden gemaakt, zoals bijvoorbeeld reis en/of verblijfskosten van de kandidaten, de huur locatie voor gesprekken e.d., komen naast de overeengekomen vergoeding voor rekening van de opdrachtgever.
3. Inschrijving bij G&C en eventuele introductie van kandidaten is vrijblijvend en kosteloos.
4. Indien en voor zover de opdrachtgever voor zich, middels derden en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met een door G&C geworven en/of geselecteerde kandidaat, dan is Opdrachtgever aan G&C een vergoeding verschuldigd ter hoogte van drie met de kandidaat overeengekomen bruto maandsalarissen op basis van een 40-urige werkweek. Voor begeleiding en coaching na plaatsing en de gemakken van de bijscholingsdagen en de G&C (nanny) community rekenen we aanvullend een éénmalige bijdrage van € 1.000,00. Beide genoemde bedragen zijn exclusief 21% BTW.
5. In geval de opdrachtgever de zoekopdracht wenst te wijzigen of aan te vullen, zal G&C aangeven in hoeverre dit een wijziging en/of aanvulling van de verschuldigde overeengekomen vergoeding tot gevolg heeft.
6. Opdrachtgever is gehouden om G&C terstond te informeren indien een in lid 4 bedoelde arbeidsverhouding tot stand is gekomen, onder opgave van het met de Kandidaat overeengekomen bruto maandsalaris op basis van een 40-urige werkweek.

GÖRTZ & CROWN

Family Care Consultancy

Art. 7 Betaling en gevolgen wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door G&C ingediende factuur voor werving en selectie te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum tenzij anders is overeengekomen. Bezwaren tegen de inhoud of hoogte van de facturen schorten de betalingsverplichting niet op.
2. Uitsluitend betalingen aan G&C werken bevrijdend.
3. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 14 dagen na factuurdatum schriftelijk bij G&C zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust bij de opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen. Een reclame kan niet leiden tot opschorting van een betalingsverplichting.
4. Bij niet tijdige betaling is Opdrachtgever zonder ingebrekestelling in verzuim en is G&C gerechtigd wettelijke rente en/of buitengerechtelijke kosten in rekening te brengen conform het “Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten” van 27 maart 2012 of een hiervoor in de plaats tredende regeling.

Art. 8 Aansprakelijkheid

1. G&C draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en verliezen – waaronder begrepen gevolgschade - ten gevolge van handelen of nalaten van kandidaten met wie de opdrachtgever (mede) als gevolg van de werving en selectie door G&C een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.
2. G&C is niet aansprakelijk indien de Nanny haar (of de Companion zijn of haar) opleidingsverplichtingen als bedoeld in artikel 5 lid 2 niet nakomt.

Art. 9 Geheimhouding

1. G&C verplicht zich geheimhouding te betrachten ten aanzien van alle gegevens en informatie omtrent de opdrachtgever, die zij heeft verkregen of die zij zal verkrijgen tijdens de duur van de overeenkomst met de opdrachtgever. De geheimhoudingsplicht strekt zich niet uit tot gegevens van algemene bekendheid of tot gegevens die wettelijk openbaar moeten worden gemaakt.
2. G&C zal deze geheimhoudingsverplichting ook opleggen aan haar werknemers en eventuele andere personen die zij bij de uitvoering van de zoekopdracht inschakelt.

Art. 10 Verbod tot indienstneming van gepresenteerde kandidaten

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om binnen een periode van 6 maanden nadat G&C in het kader van de opdracht tot werving en selectie aan Opdrachtgever heeft gepresenteerd, met deze kandidaat rechtstreeks voor zich, middels derden en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van G&C.
2. In geval van overtreding van lid 1 van dit artikel is de opdrachtgever aan G&C een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto maandsalarissen van de betreffende kandidaat, onverminderd de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding en/of nakoming van het verbod te vorderen.

Art. 11 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op de rechtsverhouding tussen G&C en de opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing. De Nederlandse rechter is bevoegd kennis te nemen van / te oordelen over geschillen tussen G&C en de opdrachtgever, voortvloeiende uit of verband houdende met de zoekopdracht of enige andere rechtsbetrekking tussen G&C en de opdrachtgever.